



REPORT DI SOSTENIBILITÀ **2025**

In un contesto normativo in evoluzione, caratterizzato dall'adozione di standard di rendicontazione sempre più rigorosi, **il nostro Report di Sostenibilità** testimonia **l'impegno a misurare, gestire e comunicare con chiarezza gli impatti ambientali, sociali e di governance delle nostre attività.**



Il presente Report è stato redatto prendendo come riferimento i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021, e gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), utilizzati come orientamento generale per l'impostazione dei contenuti, senza una loro applicazione integrale.

Nel definire i contenuti del Report, Mi-Me si è ispirata ai **principi di materialità, completezza e inclusione** degli stakeholder previsti dagli Standard GRI, senza tuttavia aderirvi formalmente. Il documento considera le principali dimensioni della sostenibilità – economica, sociale e ambientale – con un focus su governance organizzativa, responsabilità di prodotto, responsabilità ambientale e attenzione alle persone.

I **dati** e le informazioni riportati sono stati raccolti attraverso i **flussi operativi** interni già in uso in azienda.

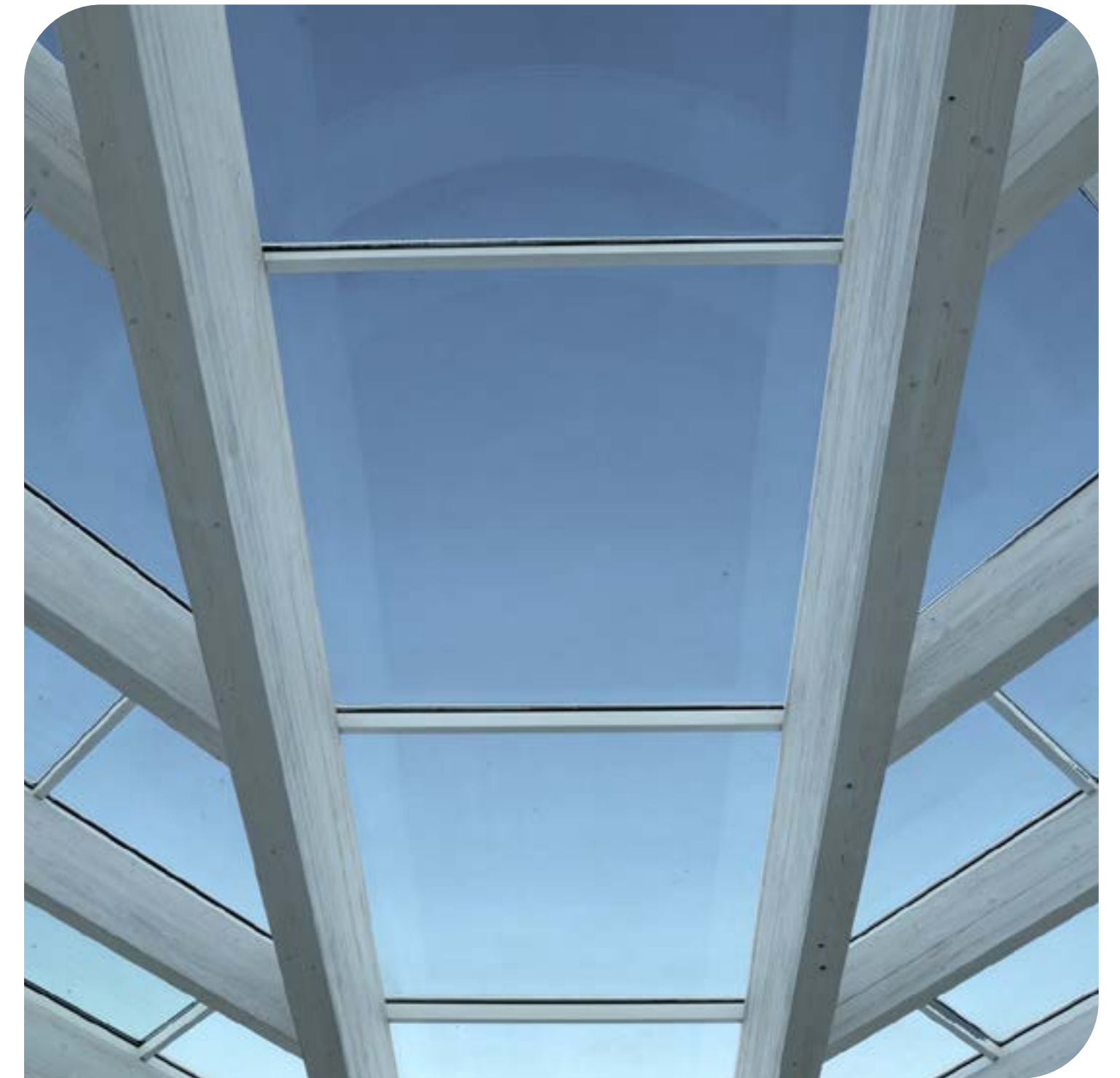
Il presente documento è stato approvato dal Comitato Direttivo di Mi-Me a **Febbraio 2026**.

Introduzione.....	2		
Indice.....	3		
<b>1. Lettera della direzione.....</b>	<b>4</b>	<b>4. Temi materiali .....</b>	<b>18</b>
<i>(GRI 2 – General Disclosures)</i>		<i>(GRI 3 – Material Topics   ESRS 1 – Double Materiality)</i>	
		4.1 Processo di analisi e temi materiali identificati.....	18
<b>2. Profilo aziendale .....</b>	<b>5</b>		
<i>(GRI 2 – General Disclosures   ESRS 2 – General Information)</i>		<b>5. Performance ESG 2025 .....</b>	<b>27</b>
2.1 Identità aziendale.....	5	<i>(GRI Standards – Topic-specific   ESRS – Environmental, Social and Governance)</i>	
2.2 Dimensioni.....	7	5.1 Area ambientale (ESRS E).....	27
2.3 Governance.....	8	5.2 Area sociale (ESRS S).....	32
2.4 Catena del valore.....	13	5.3 Area economica (ESRS G).....	35
		<b>6. Coinvolgimento degli stakeholder .....</b>	<b>37</b>
<b>3. Metodologia del Report.....</b>	<b>14</b>	<i>(GRI 2 – Stakeholder Engagement   ESRS 2)</i>	
<i>(GRI 1 – Foundation   GRI 3 – Material Topics   ESRS 1 – General Requirements)</i>		<b>7. Obiettivi futuri .....</b>	<b>38</b>
		<i>(GRI 3 – Management of Material Topics   ESRS – Policies, Actions and Targets)</i>	



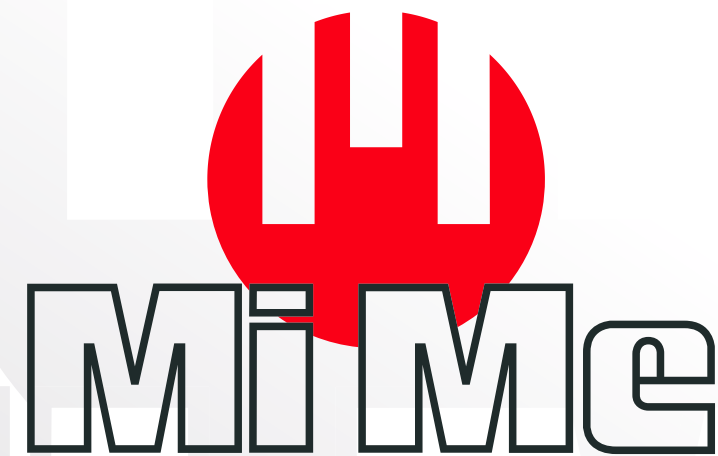
Nel corso del 2025 Mi-Me ha consolidato il proprio impegno verso la **sostenibilità**, integrando **principi ambientali, sociali ed etici** all'interno dei processi aziendali.

Attraverso investimenti, miglioramenti organizzativi e un dialogo costante con gli stakeholder, l'azienda ha avviato **iniziative orientate a ridurre l'impatto ambientale** e a **promuovere il benessere** delle persone, rafforzando la propria responsabilità nei confronti del territorio e del mercato.



## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.1 IDENTITÀ AZIENDALE



Mi-Me Minuterie Metalliche Meles S.p.A. opera nella produzione e commercializzazione di **minuterie metalliche** tranciate da filo o da nastro.

È specializzata nella **progettazione e realizzazione** di molle in nastro, contatti elettrosaldati e/o rivettati e minuterie metalliche, oltre che nelle attrezzature e nei sistemi di assemblaggio dedicati. Grazie a competenza **tecnica, qualità e innovazione** continua, Mi-Me è un punto di riferimento nel settore della meccanica di precisione.

#### VISIONE

Mi-Me aspira ad essere un modello di **meccanica sostenibile**, capace di unire innovazione tecnologica, efficienza produttiva e responsabilità sociale.

L'obiettivo è creare valore duraturo per clienti, collaboratori e territorio, favorendo processi a basso impatto ambientale e la crescita delle competenze interne.

L'azienda punta a consolidarsi come player riconosciuto a livello europeo e internazionale per know-how, qualità e servizio.

#### MISSIONE

Mi-Me produce componenti metallici industriali in grande serie, mettendo a disposizione risorse umane e tecnologiche, know-how e innovazione di processo.

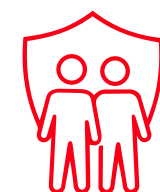
Opera nel rispetto dell'ambiente e in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità aziendale, sviluppando collaborazioni durature e offrendo prodotti performanti e tecnologicamente avanzati.

VALORI CHIAVE



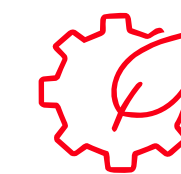
ETICA E LEGALITÀ

Ogni attività di Mi-Me si fonda sul rispetto della legge, del **Codice Etico** e delle prassi internazionali riconosciute. L'azienda agisce con **onestà, correttezza** e senso di **responsabilità**, garantendo **integrità**, trasparenza e completezza nella gestione delle informazioni e nei rapporti con tutte le parti interessate. La **legalità** rappresenta per Mi-Me il punto di partenza di ogni scelta strategica e operativa.



PERSONE E SICUREZZA

Mi-Me tutela i **diritti**, la **dignità** e il **benessere** delle persone, dipendenti e collaboratori, **promuovendo pari opportunità, diversità e inclusione**. Garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto delle normative e della dignità individuale, valorizzando la crescita professionale e la collaborazione.



INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ

L'azienda persegue una ricerca continua dell'**innovazione** nei processi e nei prodotti, mirando al **miglioramento** costante delle prestazioni e alla riduzione dei rischi. Opera in un'ottica di **sviluppo sostenibile**, attenta all'**equilibrio territoriale**, alla tutela dell'ambiente e del paesaggio, alla prevenzione dell'inquinamento e all'uso consapevole delle risorse.



RISERVATEZZA E FIDUCIA

Mi-Me gestisce con la **massima attenzione** dati e informazioni riservate, nel pieno rispetto delle leggi sulla privacy e delle migliori pratiche di sicurezza. La **tutela della riservatezza** è parte integrante della cultura aziendale e del rapporto di fiducia con clienti, partner e collaboratori.

## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.2 DIMENSIONI



#### UNITÀ OPERATIVA PRINCIPALE

Via del Gambetto 10, Bonate Sopra 24030 (BG), Italia

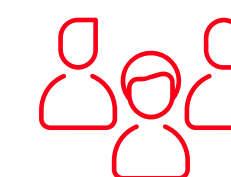
#### UNITÀ OPERATIVA SECONDARIA in Slovacchia

Pártizanska 73 95701 Bánovce nad Bebravou – Slovenska Republika



#### MERCATI SERVITI

Italia, Francia, Germania, Austria, Spagna, Portogallo, Svizzera, Ungheria, Polonia, Bulgaria, Repubblica Ceca, Turchia, Tunisia, India, Cina, Portorico, Slovenia, Egitto.



#### MEDIA DIPENDENTI

**2023**

107

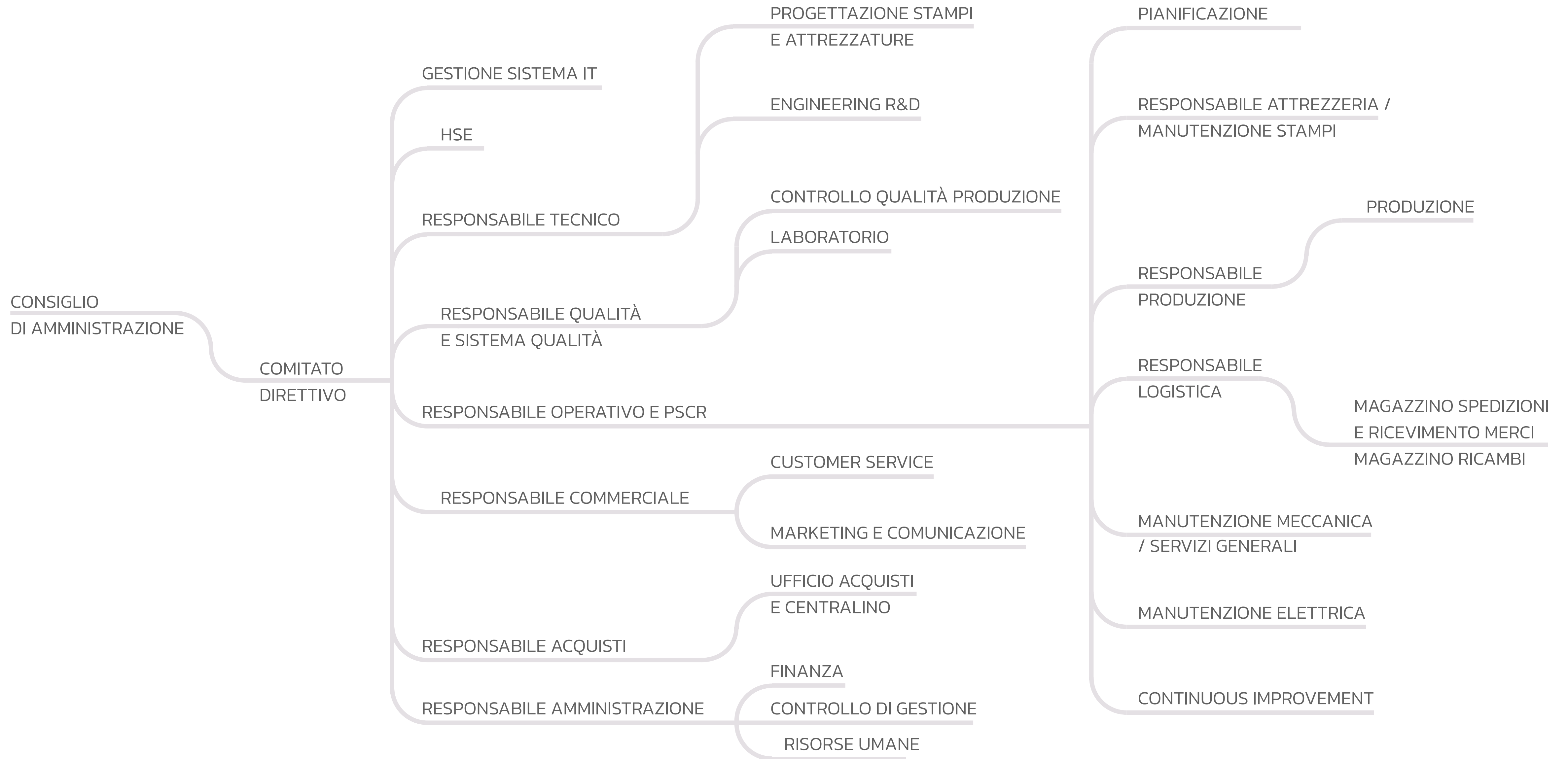
**2024**

105

**2025**

107

**2. PROFILO AZIENDALE**  
**2.3 GOVERNANCE**



## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.3 GOVERNANCE



#### ORGANIZZAZIONE

La **Politica aziendale** viene diffusa a tutto il personale interno e ai collaboratori e alle parti esterne; è soggetta ad **aggiornamenti periodici** e riesami che verificano il raggiungimento degli obiettivi.

#### CLIENTI

L'azienda assicura **prodotti e servizi conformi** ai requisiti e alle aspettative, gestendo richieste e criticità in modo rapido ed efficace.

#### FORNITORI

È previsto un monitoraggio continuo per **valutare qualità**, responsabilità sociale e ambientale. Mi-Me promuove un **comportamento etico** e sostenibile lungo tutta la catena di fornitura.

#### RISORSE UMANE

La politica **valorizza le competenze interne**, prevede **formazione continua**, favorisce un buon clima aziendale e garantisce la corretta collocazione del personale non idoneo.

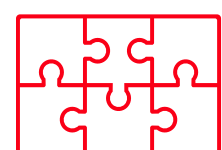
#### PROCESSI PRODUTTIVI

L'azienda definisce **obiettivi** integrati con la gestione operativa, **semplifica le procedure**, applica **manutenzione preventiva** e **riduce sprechi** energetici. Vengono monitorati gli impatti ambientali dei processi.

#### SICUREZZA E AMBIENTE

Mi-Me rispetta leggi e procedure, **sensibilizza** il personale sulla sicurezza e **monitora** le prestazioni ambientali. Adotta tecnologie per prevenire l'inquinamento, **promuove energie rinnovabili**, definisce piani di emergenza e **sviluppa soluzioni ecosostenibili** lungo il ciclo di vita del prodotto.

Mi-Me opera secondo principi di trasparenza, integrità e rispetto delle normative vigenti.



#### GESTIONE E POLITICHE INTERNE

Mi-Me adotta un **Sistema Integrato Qualità–Ambiente** conforme alle norme IATF 16949/ISO 9001 e ISO 14001, basato sull'analisi del contesto, delle parti interessate e dei rischi/opportunità. La Direzione garantisce il miglioramento continuo del sistema.



## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.3 GOVERNANCE

#### SOSTENIBILITÀ NEL PIANO STRATEGICO

Mi-Me integra la sostenibilità come **componente strutturale** della propria strategia di sviluppo.

La sostenibilità ambientale, la continuità produttiva e l'integrità etica sono considerati elementi centrali nella definizione degli **obiettivi aziendali** e nella loro attuazione operativa. L'azienda promuove un modello di gestione fondato sul **miglioramento continuo**, sull'**innovazione tecnologica** e sull'**efficienza** nell'utilizzo delle risorse.



#### GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è parte integrante del processo di **pianificazione strategica** e di **monitoraggio delle performance**. Vengono fatte valutazioni sistematiche sugli impatti ambientali, sul contesto socioeconomico e sui rischi emergenti, con l'obiettivo di **assicurare coerenza tra strategia, operatività e principi etici aziendali**.

#### INVESTIMENTI STRATEGICI PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA

Nel corso dell'ultimo esercizio, Mi-Me ha realizzato importanti **investimenti finalizzati a ridurre l'impatto ambientale** delle proprie attività e a **garantire una maggiore resilienza produttiva**, tra cui:

- completamento dell'allacciamento del **parco fotovoltaico** aziendale e incremento dell'energia autoprodotta;
- interventi di **efficientamento energetico**, tra cui azioni mirate sulla riduzione delle perdite di aria compressa e revisione degli impianti;
- ottenimento della **certificazione "bike friendly"**, a sostegno della mobilità sostenibile dei dipendenti;
- interventi per la **riduzione dei rifiuti**, come l'installazione di erogatori d'acqua per diminuire l'uso di bottiglie in plastica;
- **revamping dei macchinari strategici e rinnovamento** dei sistemi informativi, a supporto di processi più efficienti e meno energivori.

Questi interventi rafforzano la capacità aziendale di coniugare competitività, innovazione e responsabilità ambientale.

Mi-Me  
MINUTERIE METALLICHE MELES S.p.A.



**AZIENDA  
BIKE FRIENDLY  
CERTIFICAZIONE**

luglio 2023



## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.3 GOVERNANCE

#### MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE PERFORMANCE AMBIENTALI

Mi-Me ha consolidato un sistema strutturato di misurazione delle prestazioni ambientali, che include:

- **analisi periodica** dei **consumi** energetici e delle **emissioni**;
- calcolo e aggiornamento del **Carbon Footprint aziendale**;
- **monitoraggio** dei rifiuti e degli indicatori ambientali strategici;
- **audit** interni ed esterni volti a verificare il rispetto delle normative, delle certificazioni e degli obiettivi stabiliti.

Tali strumenti consentono di **identificare aree di miglioramento** e di **orientare le decisioni strategiche in ottica ESG**.

#### IMPEGNI STRATEGICI AL 2025 E OLTRE

La Direzione aziendale conferma tra le **priorità** del piano industriale:

- la **promozione della sostenibilità ambientale** in tutte le funzioni;
- la diffusione di una **cultura aziendale orientata a sicurezza, qualità e integrità etica**;
- la razionalizzazione delle **risorse** e il miglioramento dell'**efficienza** e della **produttività**;
- il **sostegno alla crescita** e alla **diversificazione dei mercati** attraverso infrastrutture moderne e sostenibili.

Questi impegni rappresentano la base per una **strategia di sviluppo solida, responsabile e coerente** con gli standard internazionali di sostenibilità.



#### AUDIT E CONTROLLI PERIODICI

Mi-Me presidia la qualità e l'integrità dei propri processi mediante un programma integrato di audit che comprende **verifiche clienti** (condotti con modulistica dedicata), **audit fornitori** (modulistica interna), **audit di processo** basati su VDA 6.3 e **audit di sistema** (modulistica interna).

## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.3 GOVERNANCE

#### GESTIONE DEI RISCHI



Il processo di risk management è strettamente collegato alla **strategia di sostenibilità dell'azienda**, poiché **tutti i temi ESG** vengono valutati anche sotto il profilo del rischio. In questo modo l'organizzazione può anticipare possibili criticità, tutelare la propria reputazione e favorire uno sviluppo equilibrato.

La gestione dei rischi si fonda su un **documento di Analisi dei Rischi**, approvato dal Comitato Direttivo, che annualmente viene aggiornato per **identificare, descrivere e valutare** le principali esposizioni aziendali, comprese quelle ambientali, sociali e di governance.



All'interno del documento sono definite le misure di mitigazione e le responsabilità operative, così da garantire un **sistema di controllo** puntuale, tempestivo e facilmente verificabile.

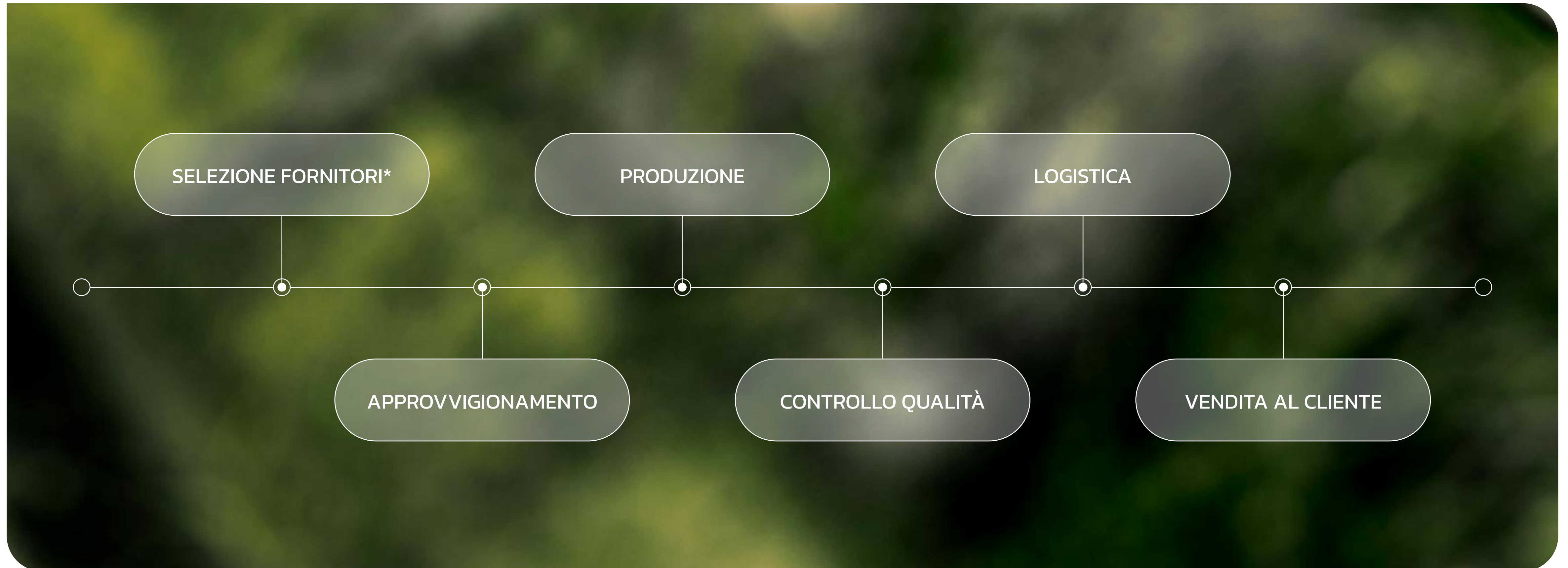


Grazie a questa struttura metodologica, Mi-Me affronta le incertezze con **coerenza e responsabilità**, rafforzando il proprio posizionamento come realtà solida, affidabile e orientata alla sostenibilità.

## 2. PROFILO AZIENDALE

### 2.4 CATENA DEL VALORE

La filiera si articola come descritto



\*I fornitori sono valutati considerando qualità, performance, responsabilità ambientale e conformità etica.

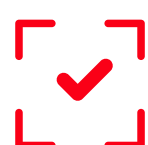
### 3. METODOLOGIA DEL REPORT



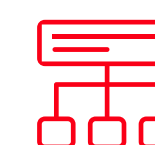
**PERIODO RENDICONTATO E PERIODICITÀ**  
anno solare 2025 (1 Gennaio – 31 Dicembre 2025)  
analisi e valutazione annuale



**PERIMETRO**  
stabilimento in Via del Gambetto 10,  
Bonate Sopra 24030 (BG), Italia



**ASSICURAZIONE ESTERNA**  
per il presente Report non è prevista la revisione da parte di  
soggetti esterni indipendenti



**SISTEMA DI VERIFICA AZIENDALE**  
Il Report è stato redatto con il supporto dei **flussi di analisi  
interni già presenti in azienda.**

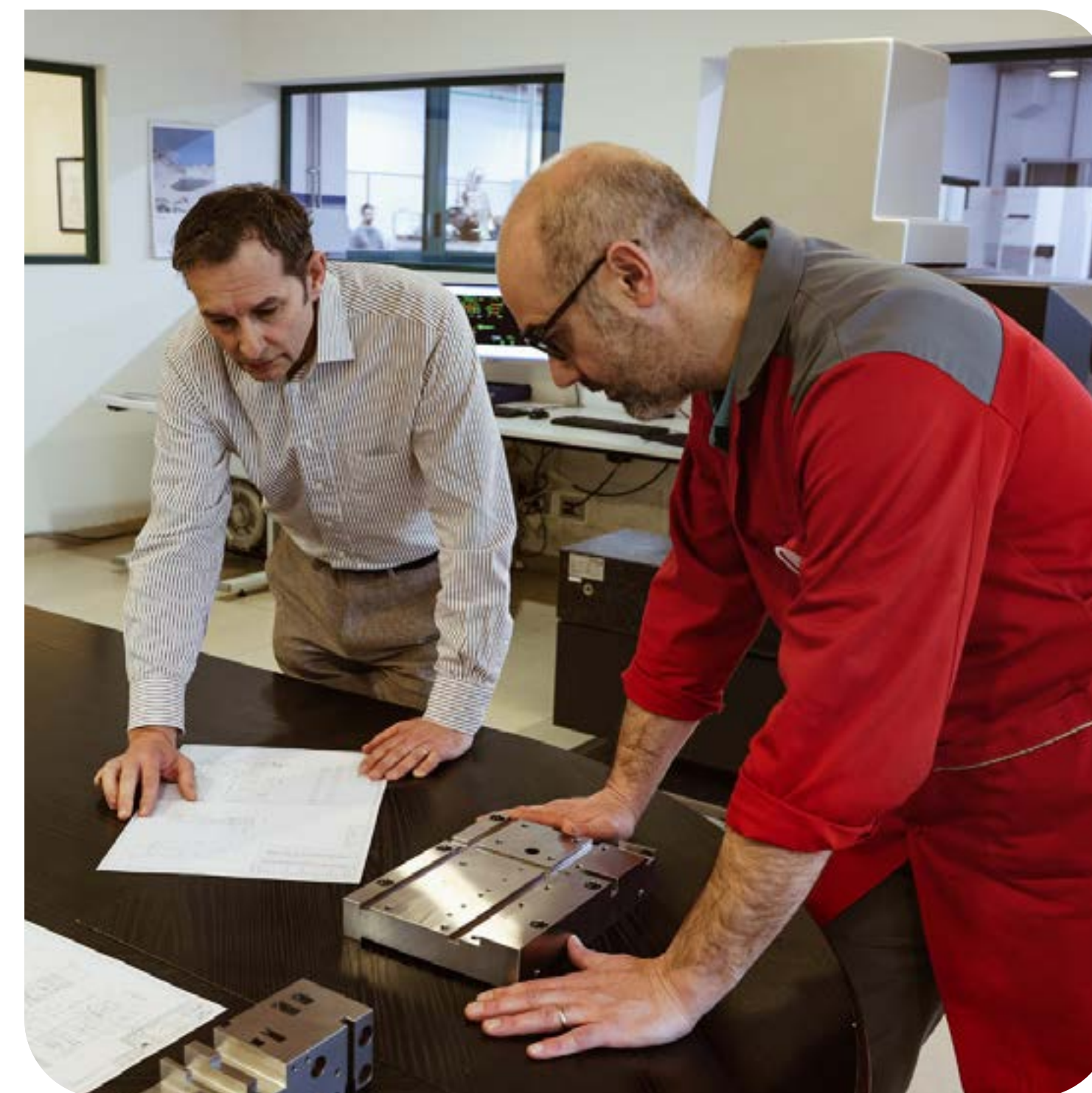
### 3. METODOLOGIA DEL REPORT

Mi-Me garantisce e promuove il **rispetto dei diritti umani** e garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre.

Opera, sia in Italia che all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti anche con riferimento al lavoro minorile.

Mi-Me non attua e non sostiene l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale fisica o abuso verbale.

Il rispetto dei diritti umani viene inteso e declinato anche nel senso di **discriminazione** e delle **pari opportunità** tra dipendenti, clienti e fornitori.













Mi-Me applica a tutti i dipendenti il **CCNL** di categoria e a tutti i collaboratori le condizioni di legge applicabili.

I dipendenti hanno facoltà di destinare la propria **quota di TFR** a enti di previdenza complementare.

I dipendenti dispongono di un "**premio di risultato**" basato su criteri di redditività, produttività e presenza.

### 3. METODOLOGIA DEL REPORT

#### INDICATORI DI PERSONALE

	2023	2024	2025	
<b>MEDIA DIPENDENTI PER ANNO PER INQUADRAMENTO CONTRATTUALE</b> <span style="float: right;">nr</span>				<b>ANZIANITÀ DI SERVIZIO</b>
 OPERAI	82	80	81	ANNI DI ASSUNZIONE <span style="float: right;">NR DIPENDENTI</span>
 IMPIEGATI	21	21	22	> 30  15
 QUADRI	4	4	4	21-30  27
<b>DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ</b> <span style="float: right;">nr</span>				11-20  17
 < 30	23	25	23	< 10  48
 30 - 50	62	54	56	
 > 50	22	26	28	
<b>TOTALE</b> <span style="float: right;">nr</span>	107	105	107	

### 3. METODOLOGIA DEL REPORT

#### INDICATORI DI PERSONALE

TOTALE PERSONALE DIPENDENTE - ETP -  
ANNO SOLARE 2025

107 PERSONE



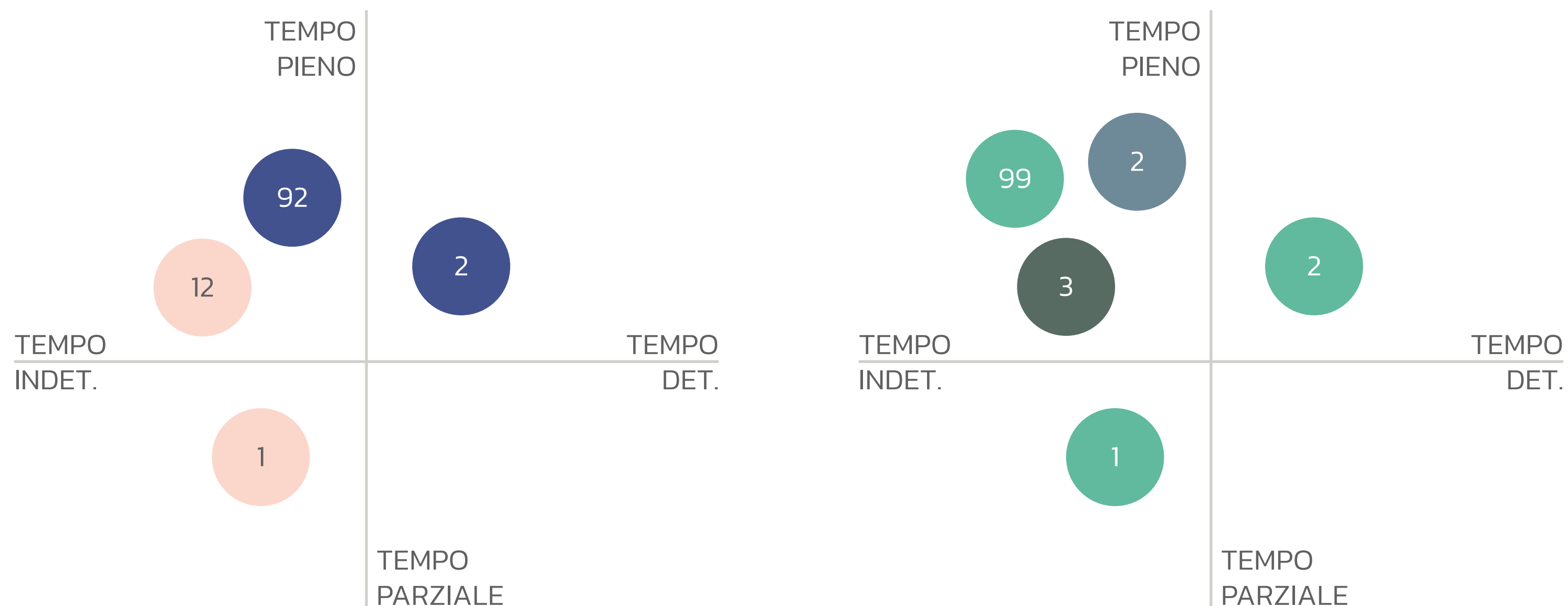
#### CONTRATTO A

TEMPO INDETERMINATO	105
TEMPO DETERMINATO	2

TEMPO PIENO	106
TEMPO PARZIALE	1

● UOMINI	94
● DONNE	13

RESIDENTI NELLE PROVINCE DI	
● BERGAMO	102
● LECCO	2
● MILANO	3



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI



Mi-Meha coinvolto dipendenti, clienti e partner per identificare gli impatti più significativi lungo la catena del valore.

#### AMBIENTE - ENVIRONMENT

- Consumo energetico ed emissioni di gas ad effetto serra (GRI 302-305) (ESRS E1-5 E1-6 E1-7)
- Consumo acqua (GRI 303) (ESRS E3)
- Inquinamento atmosferico (GRI 305) (ESRS E2)
- Materiali, prodotti chimici e rifiuti (GRI 301-306-307) (ESRS E2-E5)



#### SOCIALE / LAVORO - SOCIAL

- Salute e sicurezza dei dipendenti (GRI 403) (ESRS S1)
- Condizioni lavorative (GRI 401-402-404-405) (ESRS S1)
- Dialogo sociale (GRI 402) (ESRS S1)
- Gestione delle carriere e formazione (GRI 404-405) (ESRS S1)
- Lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani (GRI 408-409) (ESRS S1-S2)
- Diversità, discriminazione e molestia (GRI 405-406) (ESRS S1)
- Corruzione (GRI 205) (ESRS G1)
- Gestione responsabile delle informazioni (GRI 418-419) (ESRS G1)

#### DIREZIONE - GOVERNANCE

- Pratiche ambientali dei fornitori (GRI 308) (ESRS E1-E5-S2-G1)
- Pratiche sociali dei fornitori (GRI 414) (ESRS S2-S3)



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### AMBIENTE

Mi-Me considera la **tutela dell'ambiente** un elemento centrale della propria gestione aziendale.

Operando in settori a medio impatto ambientale, **promuove il rispetto ambientale tra dipendenti e stakeholder**, adotta standard internazionali ed è certificata UNI EN ISO 14001 dal 2000.

L'azienda si impegna nella **riduzione dei rifiuti**, nel **monitoraggio degli impatti** ambientali e nello sviluppo di prodotti sempre più efficienti dal punto di vista energetico ed ecosostenibili, promuovendo un **uso responsabile delle risorse e dei materiali**.

Nel 2011 Mi-Me ha installato un **impianto fotovoltaico** per la produzione di energia da fonte rinnovabile e ha progressivamente adottato **sistemi di illuminazione a LED a basso consumo** in tutti gli ambienti aziendali.

Nel 2020 è stata erogata a tutto il personale una **formazione specifica** sulla sostenibilità ambientale ed energetica.

Nel 2022 l'azienda ha avviato il **calcolo** e la **rendicontazione** delle emissioni di CO<sub>2</sub>, definendo **obiettivi di riduzione delle emissioni**, e ha effettuato un **audit energetico** finalizzato all'individuazione di interventi di efficientamento.



Nello stesso anno sono stati realizzati **interventi di riduzione dei consumi**, tra cui la ricerca delle perdite nel sistema di distribuzione dell'aria compressa e il progetto di razionalizzazione e ampliamento della cabina di media tensione.

Dall'ottobre 2024 è inoltre operativo un **nuovo impianto fotovoltaico** con una potenza installata di 231,57 kWp, a ulteriore conferma dell'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale e la riduzione delle emissioni.

## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO

#### OCCUPAZIONE

Coinvolgimento e sviluppo della comunità



#### Rapporti con scuole tecniche e ITS, stage formativi

##### PROGETTI PCTO CON SCUOLE SUPERIORI

Annualmente, attiviamo con istituti professionali **progetti di alternanza scuola – lavoro** (PCTO).

Ospitiamo studenti delle scuole secondarie di secondo grado di istituti a indirizzo meccanico per svolgere il periodo di **stage** previsto dai propri piani di studio con noi, principalmente nei reparti di manutenzione, produzione, ufficio tecnico e controllo qualità. In particolare, la collaborazione con alcuni istituti è decennale.

##### PROGETTI ITS

A Maggio 2024 abbiamo attivato un **percorso di tirocinio curricolare** di 400 ore con uno studente iscritto al percorso biennale per il conseguimento del diploma di istruzione tecnica superiore per l'automazione ed i sistemi meccatronici industriali (ITS Meccatronica). Lo studente è stato inserito nel reparto di manutenzione elettrica.

A Dicembre 2024, sempre con lo stesso studente, abbiamo attivato un **contratto di apprendistato** duale che si sta per concludere con l'ottenimento del diploma e che è stato **trasformato in un contratto a tempo indeterminato**.

##### PMI DAY

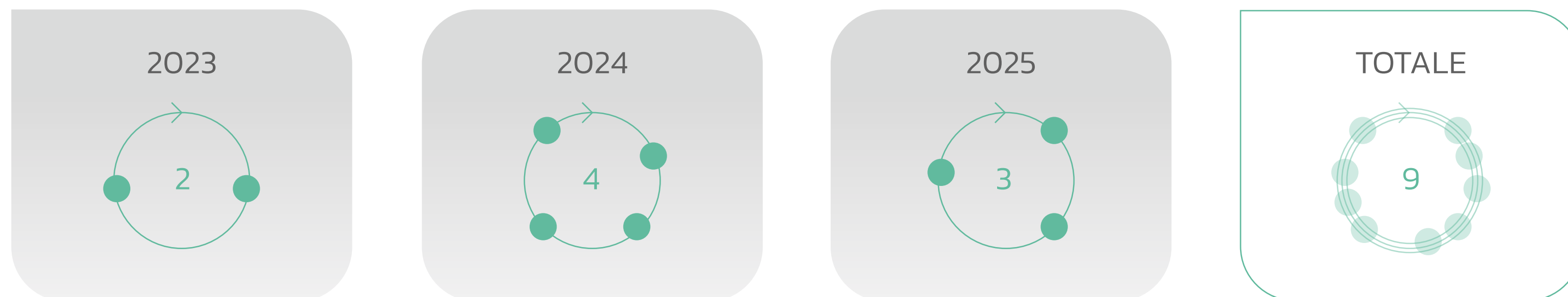
Annualmente, nel mese di Novembre, partecipiamo all'iniziativa del PMI DAY, un appuntamento che prevede la **visita dell'azienda da parte di studenti** delle scuole secondarie di primo grado: un'occasione di incontro per mostrare i nostri valori e le nostre lavorazioni e un'opportunità per gli studenti di **avvicinarsi al mondo del lavoro** e conoscere da vicino la nostra realtà produttiva.

##### JOB FESTIVAL

Annualmente, sulla base delle esigenze di assunzione di personale, aderiamo alle giornate di Job Festival nelle scuole secondarie di secondo grado ad indirizzo meccanico. Durante la giornata, **l'azienda incontra alcuni studenti in prossimità di concludere il loro percorso di studio** e ottenere il diploma, per una conoscenza reciproca: gli studenti conoscono diverse realtà produttive a titolo di orientamento professionale; le aziende conoscono potenziali candidati per le ricerche che hanno aperto. Spesso **l'azienda ricontatta il candidato e viene avviato un rapporto lavorativo** reso poi stabile con contratti a tempo indeterminato nell'arco di qualche mese.

##### Riepilogo dei progetti di PCTO e apprendistato attivati

● Progetti PCTO / tirocini curricolari



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO

##### OCCUPAZIONE

Coinvolgimento e sviluppo della comunità

##### Sponsorizzazioni locali e rapporti con il territorio

##### SPONSORIZZAZIONI

L'azienda promuove le associazioni del territorio e gli enti di formazione con **costanti attività di sponsorizzazione**.

2024

Agesci Zona Bergamo APS  
AIRC – ass. italiana ricerca sul cancro  
Ente ecclesiastico Parrocchia Sacra Famiglia  
Fondazione Gian Maria Onlus  
Iter Grenoble  
Fondazione Global Compact Network Italia  
Associazione Bergamo Scienza  
Football Academy Asd  
Accademia dello sport per la solidarietà  
Multi Sport e Solidarietà 2008

2025

Scuola secondaria Zanica  
Fondazione Gian Maria Mazzola dell'Isola Bergamasca Onlus  
Fondazione Global Compact  
Ente ecclesiastico Parrocchia Sacra Famiglia  
AIRC – ass. italiana ricerca sul cancro  
Associazione Bergamo Scienza  
Football Academy Asd  
Accademia dello sport per la solidarietà  
Multi Sport e Solidarietà 2008

##### RAPPORTI CON IL TERRITORIO

Il 2 Giugno 2025 l'azienda ha ottenuto dal comune di Bonate Sopra una benemerenzza per la **certificazione di Azienda Bike Friendly**.

L'occasione è stata molto utile, da una parte per confrontarsi sui temi di sostenibilità aziendale e mobilità green, dall'altra per intavolare un **dialogo aperto con l'amministrazione comunale su potenziali attività di miglioramento** per il benessere di tutta la comunità.



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO

##### SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Mi-Me tutela la salute e sicurezza dei lavoratori e adotta misure avanzate contro ogni forma di sfruttamento.

##### AMBIENTI SICURI E SALUBRI

La Società garantisce ai dipendenti e collaboratori luoghi di lavoro sicuri, salubri e rispettosi della dignità personale.

##### TUTELA PSICOFISICA E PREVENZIONE

La sicurezza, la salute e il benessere psicologico dei lavoratori sono considerati fattori strategici.

Sono adottate misure anche oltre le prescrizioni di legge (d.lgs. 81/2008, art. 2087 c.c.).

##### RISPETTO DELLE NORMATIVE E ORARI DI LAVORO

Impegno a rispettare i limiti di orario e le prescrizioni per ridurre i rischi di stress e garantire salute, sicurezza e conciliazione vita-lavoro.

##### COMPORAMENTI SICURI E SEGNALAZIONI

I dipendenti devono:

- Conformarsi alle regole aziendali su salute e sicurezza;
- Adottare precauzioni per mantenere un ambiente sicuro;
- Segnalare tempestivamente pericoli, anomalie e incidenti.



Nel luglio 2025 è stato avviato, nell'ambito del Bando Bergamo Tecnologica e in collaborazione con l'Università degli Studi di Bergamo, uno **studio volto a valutare lo sforzo ergonomico** degli operatori durante la movimentazione manuale dei carichi, con e senza esoscheletro, tramite l'impiego di sensori corporei. I risultati hanno evidenziato che l'utilizzo corretto dell'esoscheletro consente una riduzione dello sforzo ergonomico pari al 20–30%. Ad oggi sono stati **assegnati otto esoscheletri** agli operatori maggiormente esposti a tali attività.

Nel 2024 l'azienda ha inoltre installato un **defibrillatore semiautomatico**, registrato sulla piattaforma PADDLES di Areu, rendendolo disponibile come dispositivo salvavita. Tutti gli addetti al primo soccorso hanno ricevuto l'apposita **formazione** per il suo utilizzo.



##### MEDICO COMPETENTE – INFERMERIA

Il medico aziendale si occupa di **monitorare costantemente** le condizioni di salute dei dipendenti in relazione al loro lavoro, prestando particolare attenzione all'ambiente di lavoro e alla sicurezza dei macchinari.

I dipendenti possono **richiedere visite mediche aggiuntive** tramite il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, motivandole adeguatamente.

L'attività del medico avviene nel rispetto delle normative sulla privacy e della deontologia professionale, secondo il D.Lgs. 81/08.

L'azienda dispone di un'**infermeria** dove si svolgono le visite sanitarie e gli interventi di primo soccorso.

L'elenco dei **dipendenti formati per il primo soccorso** è visibile in azienda, ma non sono autorizzati a compiere interventi al di fuori di quelli legati agli infortuni sul lavoro.

## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO



#### NEOASSUNTI

Al fine di creare le migliori condizioni di inserimento, tutti i responsabili competenti dovranno illustrare al neoassunto la **filosofia aziendale**, le **procedure** e l'**organizzazione**, condurlo in una visita guidata di presentazione e presentargli il **programma del suo inserimento**, comprendente la **formazione di base** in materia di sicurezza, gestione ambientale e qualità e quella specifica operativa in accordo al proprio ruolo in azienda, come da procedura interna.

#### FORMAZIONE E SVILUPPO

L'azienda si preoccupa di **promuovere la formazione del personale a tutti i livelli**, sia in aula che tramite addestramento, come previsto dal C.C.N.L., dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e dai sistemi di gestione della qualità ISO 9001 e ambientale ISO 14001.

Come da specifica procedura interna, annualmente viene effettuata una **valutazione delle competenze** per il personale assunto, al termine della quale vengono definiti i **percorsi di crescita e i fabbisogni formativi**.

Il personale ha l'obbligo di partecipare con la massima diligenza alle attività di formazione e di addestramento appositamente organizzate con particolare riguardo all'attività formativa rivolta agli aspetti antinfortunistici.



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO

#### DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ



#### SELEZIONE DEL PERSONALE ED ASSUNZIONI

La selezione e l'assunzione del personale avvengono nel **rispetto delle pari opportunità**, della dignità e della privacy dei candidati. Le informazioni richieste sono strettamente pertinenti al profilo professionale e psicoattitudinale e non riguardano la sfera privata o le opinioni personali non rilevanti ai fini lavorativi. La società adotta misure idonee a prevenire favoritismi, nepotismi e forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione, assicurando che nessun dipendente possa influenzare, controllare o determinare la carriera, la retribuzione o le condizioni lavorative di propri familiari. Le procedure di selezione non sfruttano situazioni di vulnerabilità o di bisogno dei lavoratori e non prevedono in alcun caso richieste di pagamento ai candidati.

La società **riruta qualsiasi forma di sfruttamento** della manodopera e garantisce ai neoassunti **condizioni contrattuali e retributive conformi** al CCNL applicato.

Qualora si avvalga di agenzie esterne per la selezione del personale, la società richiede il pieno rispetto delle normative vigenti e del Codice Etico aziendale.

#### POLITICA DEL LAVORO

Mi-Me garantisce pari opportunità a tutti i Dipendenti e Collaboratori, **evitando qualsiasi forma di discriminazione** basata su caratteristiche personali quali razza, genere, orientamento sessuale, età, religione, nazionalità, condizioni di salute o disabilità.

**L'accesso a ruoli e incarichi si basa esclusivamente su competenze e capacità**, favorendo inoltre forme di flessibilità lavorativa che supportino la gestione della maternità, paternità e la cura dei familiari. La società riconosce la condivisione delle responsabilità familiari tra i genitori e si impegna a promuovere la parità di genere, prevenendo ogni forma di molestia o violenza sul luogo di lavoro.

Mi-Me rispetta le norme su orari, riposi, ferie e aspettative, e **assicura retribuzioni proporzionate e allineate** al contratto collettivo, valutando periodicamente eventuali adeguamenti in base al costo della vita per garantire un salario dignitoso. Infine, condanna qualsiasi condizione di lavoro degradante o pericolosa.



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### SOCIALE / LAVORO

##### LAVORO MINORILE E FORZATO



##### RAPPORTO DI LAVORO

La società Mi-Me **tutela la libertà e la dignità** di tutti i lavoratori e collaboratori, assumendo esclusivamente personale con **regolare contratto** e rifiutando ogni forma di lavoro irregolare.

Condanna in modo assoluto lo sfruttamento del lavoro minorile, il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, la schiavitù moderna e qualsiasi abuso fisico o psicologico. Riconosce inoltre la **libertà sindacale dei dipendenti** e il loro diritto a essere rappresentati secondo la legge. È infine vietata l'assunzione di lavoratori stranieri privi di permesso di soggiorno valido o non regolarmente rinnovato.

##### PRIVACY

Mi-Me si impegna a **trattare i dati personali** in modo conforme al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), **garantendo tutela, riservatezza e sicurezza** per tutte le categorie di interessati, in particolare dipendenti e clienti.

L'azienda gestisce i dati personali esclusivamente per finalità legate alla propria attività (organizzazione del personale, gestione clienti e fornitori, contabilità, sicurezza e servizi correlati), adottando un **approccio strutturato e responsabile**. I trattamenti avvengono **secondo principi di necessità, proporzionalità e liceità**, evitando usi impropri o non autorizzati.

##### Per garantire la protezione dei dati:

Mi-Me ha definito **ruoli chiari** (Titolare, Responsabili e Incaricati del trattamento), assicurando che solo persone autorizzate possano accedere ai dati.

Parte delle attività è affidata a soggetti esterni qualificati, formalmente nominati e vincolati al rispetto della normativa privacy.

I dati sono conservati sia in formato digitale che cartaceo, con **misure organizzative e di sicurezza adeguate a prevenire accessi non autorizzati, perdite o utilizzi illeciti**.

L'azienda mantiene un **Registro dei Trattamenti** e valuta periodicamente i rischi connessi al trattamento dei dati, anche attraverso strumenti di valutazione dell'impatto sulla protezione dei dati (DPIA), quando necessario.

In sintesi:

- **Tutela dei diritti fondamentali** delle persone (dipendenti, clienti, fornitori), con attenzione alla riservatezza e alla protezione dei dati personali;
- **Trattamento dei dati** dei lavoratori in modo strutturato e disciplinato, incidendo su condizioni di lavoro, dignità, correttezza e trasparenza nei rapporti interni;
- **Protezione** dei clienti da usi impropri delle **informazioni personali**, rafforzando la fiducia nei confronti dell'azienda;
- **Responsabilizzazione** verso gli stakeholder, riducendo i rischi di violazioni e impatti negativi sulle persone.



## 4. TEMI MATERIALI

### 4.1 PROCESSO DI ANALISI E TEMI MATERIALI IDENTIFICATI

#### GOVERNANCE / FORNITORI

##### VALUTAZIONE AMBIENTALE E SOCIALE DEI FORNITORI

##### RAPPORTO CON I FORNITORI

Mi-Me seleziona i fornitori e acquista beni e servizi sulla base di **criteri oggettivi come competenza, qualità, correttezza, reputazione, competitività e prezzo**, garantendo pari opportunità e massima trasparenza.

Le relazioni con i fornitori devono essere improntate a **lealtà, collaborazione e rispetto** delle condizioni contrattuali. La società può interrompere il rapporto con qualsiasi fornitore che non rispetti i principi del Codice Etico.

**I fornitori devono garantire condizioni di lavoro conformi** ai diritti umani, alle leggi e alle convenzioni internazionali. Sono considerati inaccettabili lo sfruttamento del lavoro minorile, il lavoro forzato, l'impiego di manodopera irregolare o vittima di tratta e qualsiasi forma di abuso. Devono inoltre assicurare retribuzioni adeguate e processi produttivi sicuri per la salute dei lavoratori.

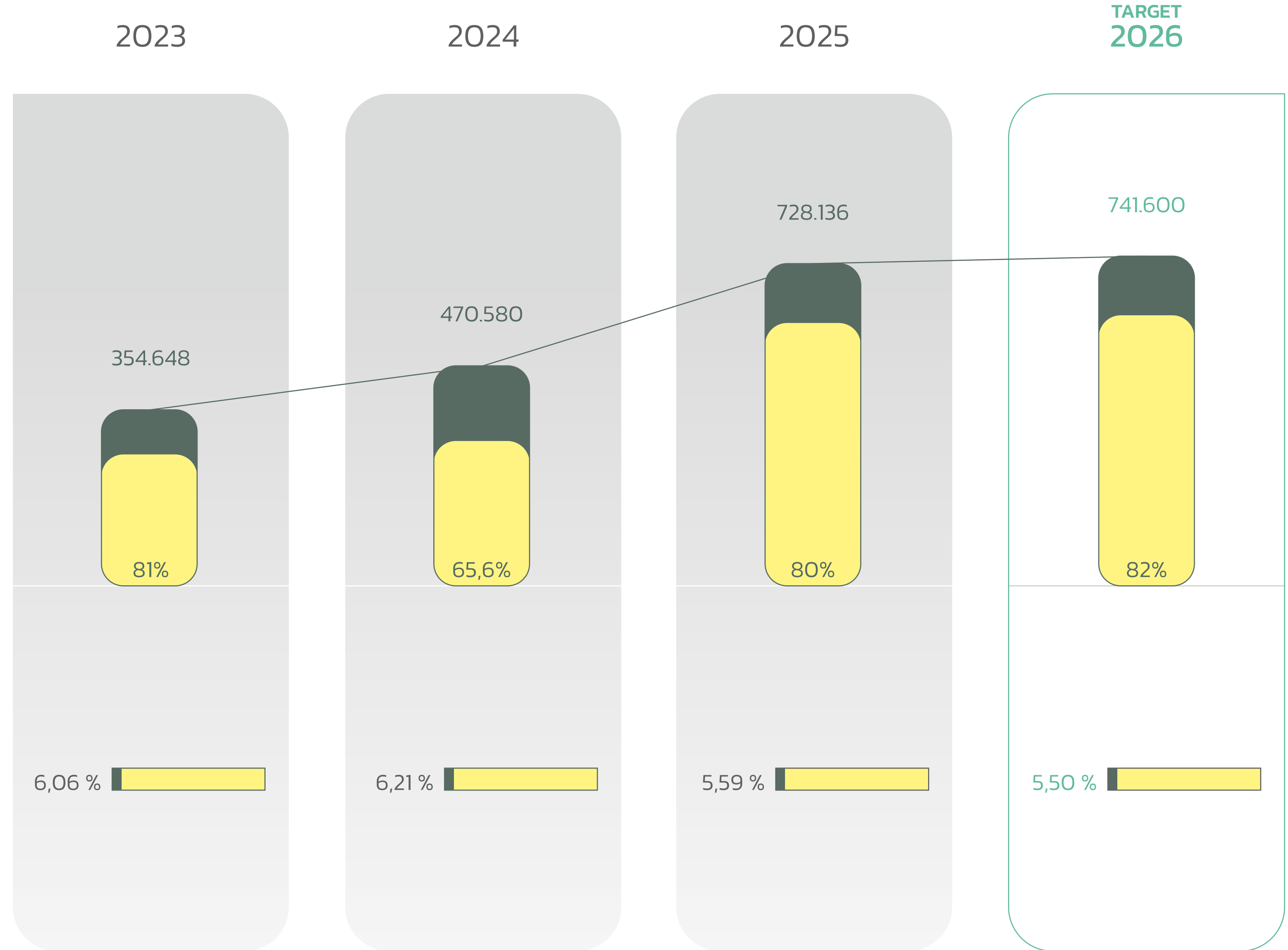
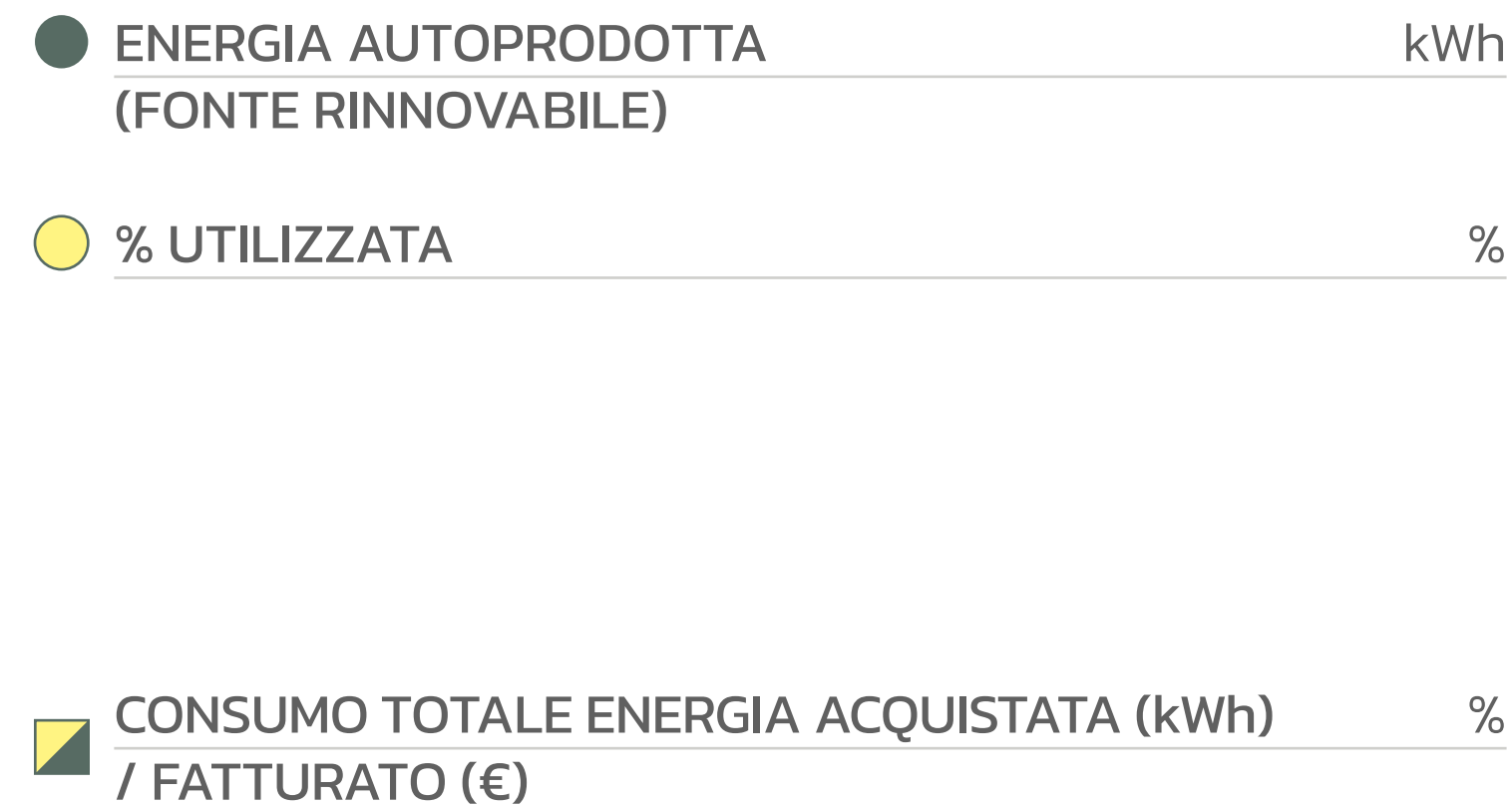
Mi-Me invia ai potenziali fornitori un **questionario di qualificazione**, finalizzato alla raccolta delle informazioni necessarie per la valutazione preliminare e la qualificazione secondo standard di qualità, ambiente, etica e sostenibilità.



**Amministratori, dipendenti e collaboratori** devono mantenere **rapporti trasparenti ed efficienti** con i fornitori, ottenere un buon equilibrio tra qualità, costi e tempi, far rispettare i contratti, richiedere l'adesione al Codice Etico e garantire il rispetto della normativa vigente.

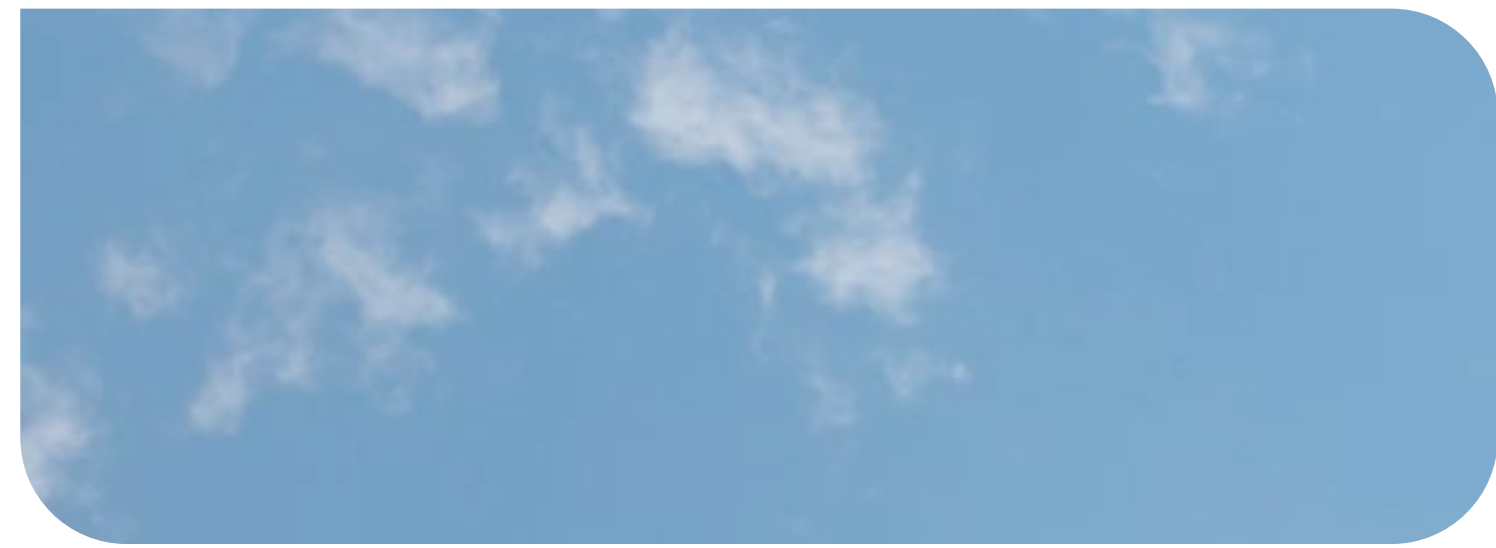
**5. PERFORMANCE ESG 2025**  
5.1 AREA AMBIENTALE

**ENERGIA**



**5. PERFORMANCE ESG 2025**  
5.1 AREA AMBIENTALE

**GAS SERRA**



t CO<sub>2</sub>e 1.000

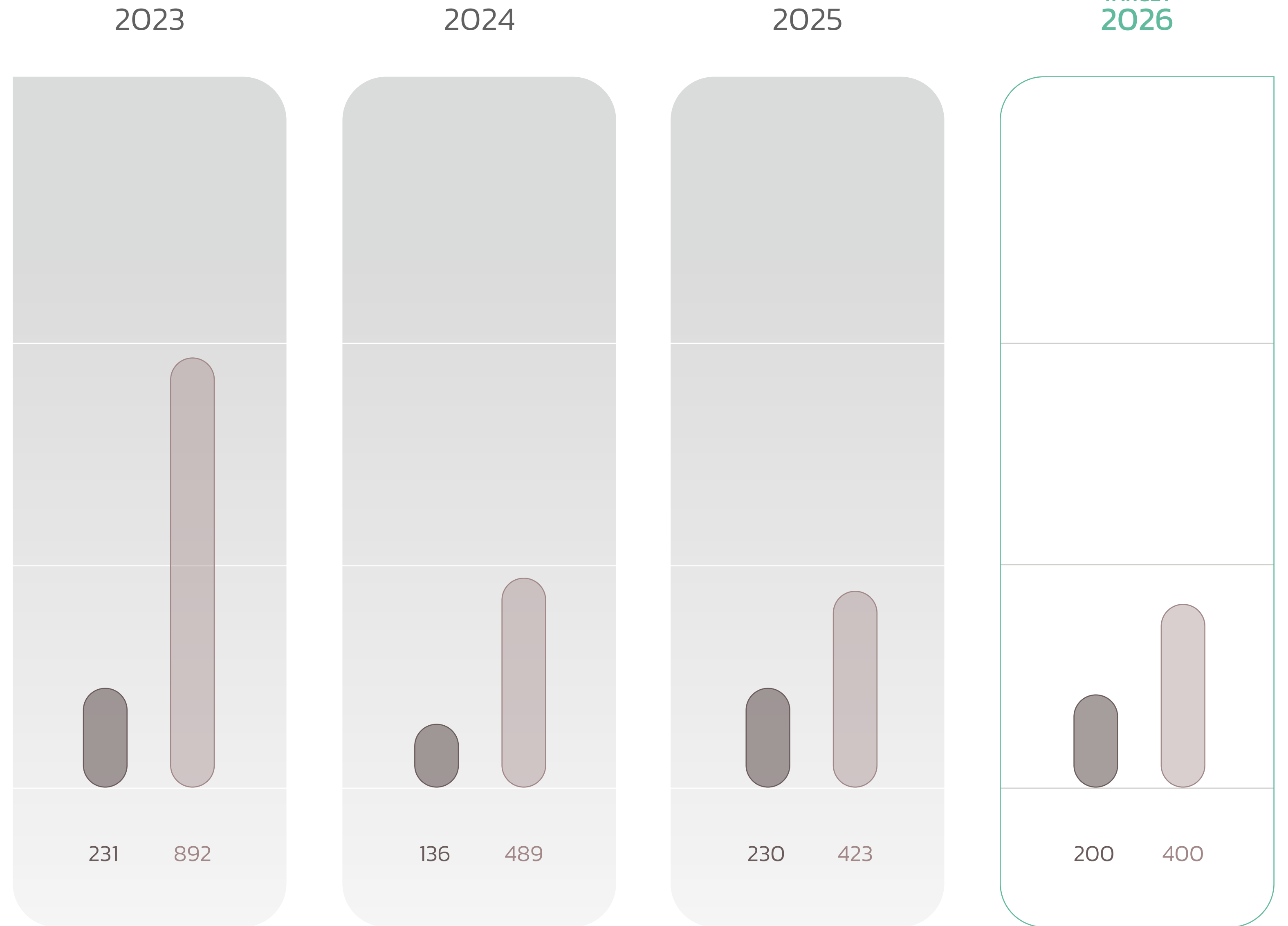
500

0

EMISSIONI

● SCOPE 1

● SCOPE 2

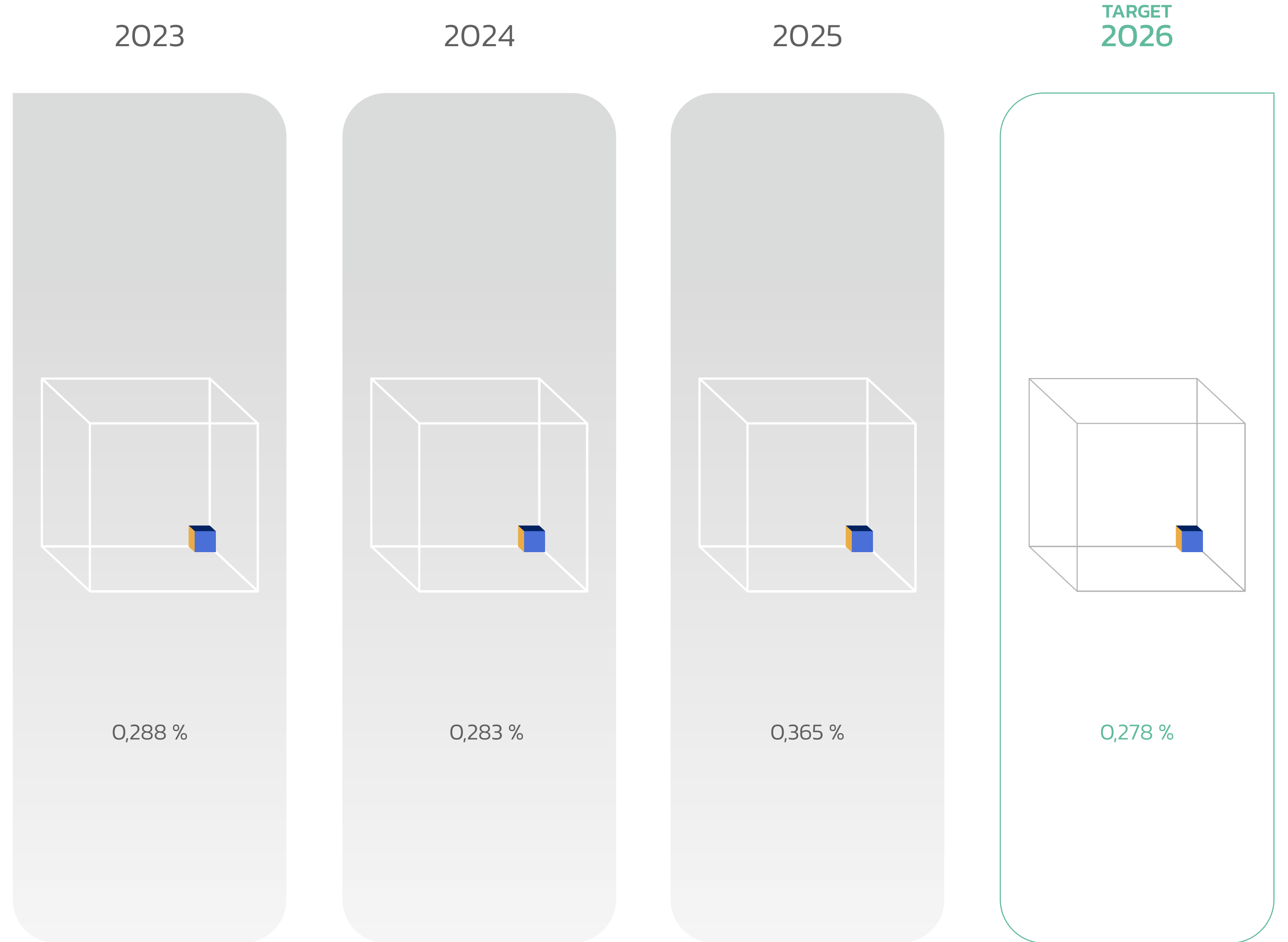


5. PERFORMANCE ESG 2025  
5.1 AREA AMBIENTALE

GAS METANO



CONSUMO GAS METANO (m<sup>3</sup>) / FATTURATO (€) %



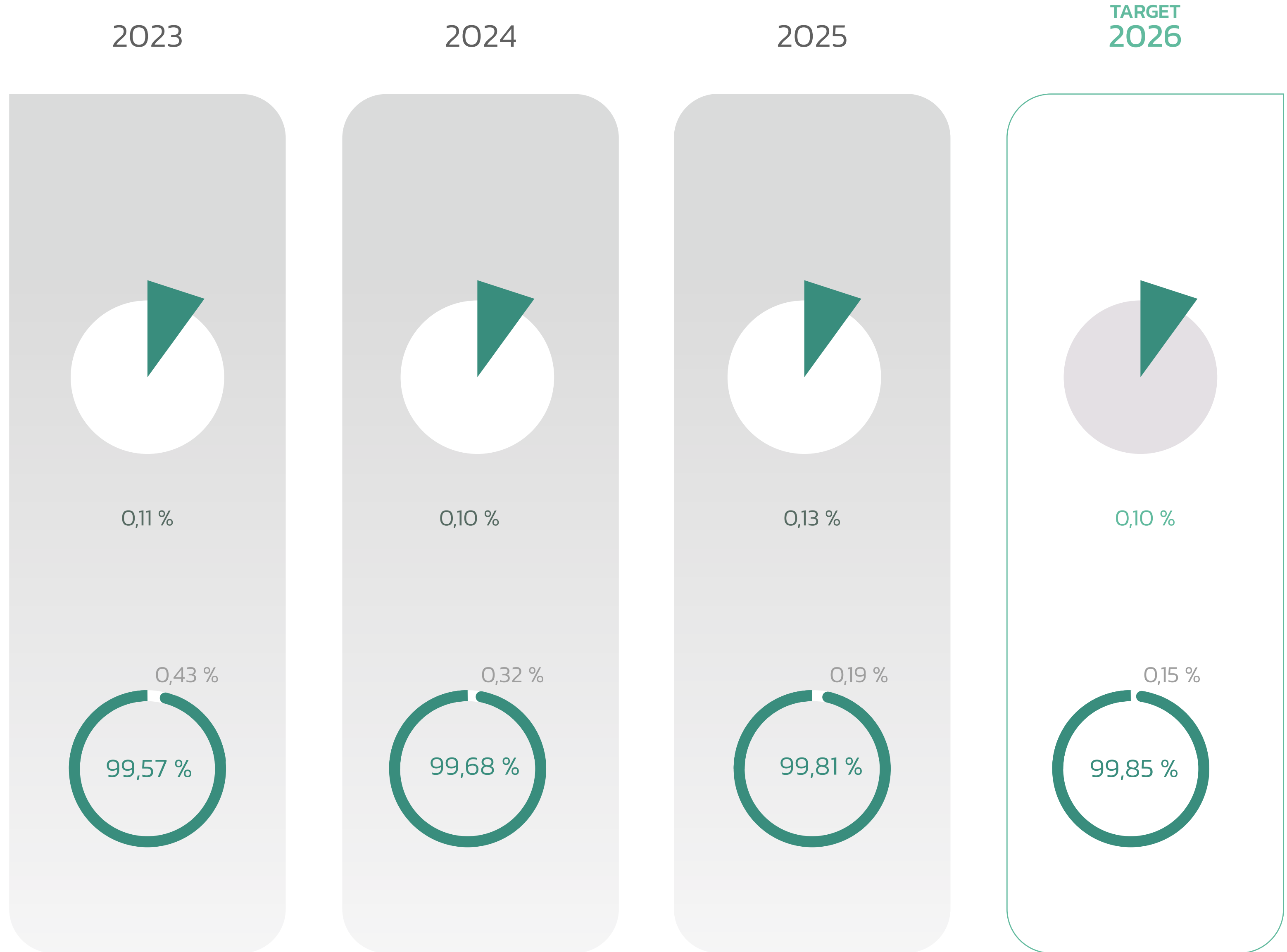
**5. PERFORMANCE ESG 2025**  
5.1 AREA AMBIENTALE

**RIFIUTI**



● SPESE SMALTIMENTO RIFIUTI (€) / FATTURATO (€) kWh

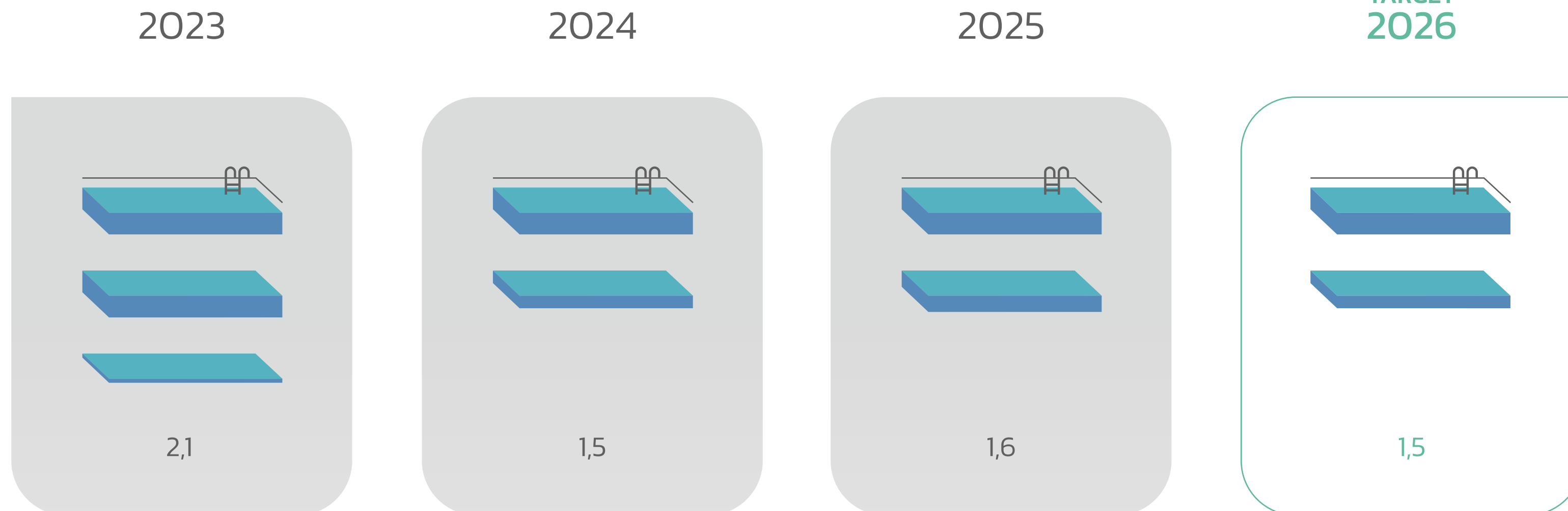
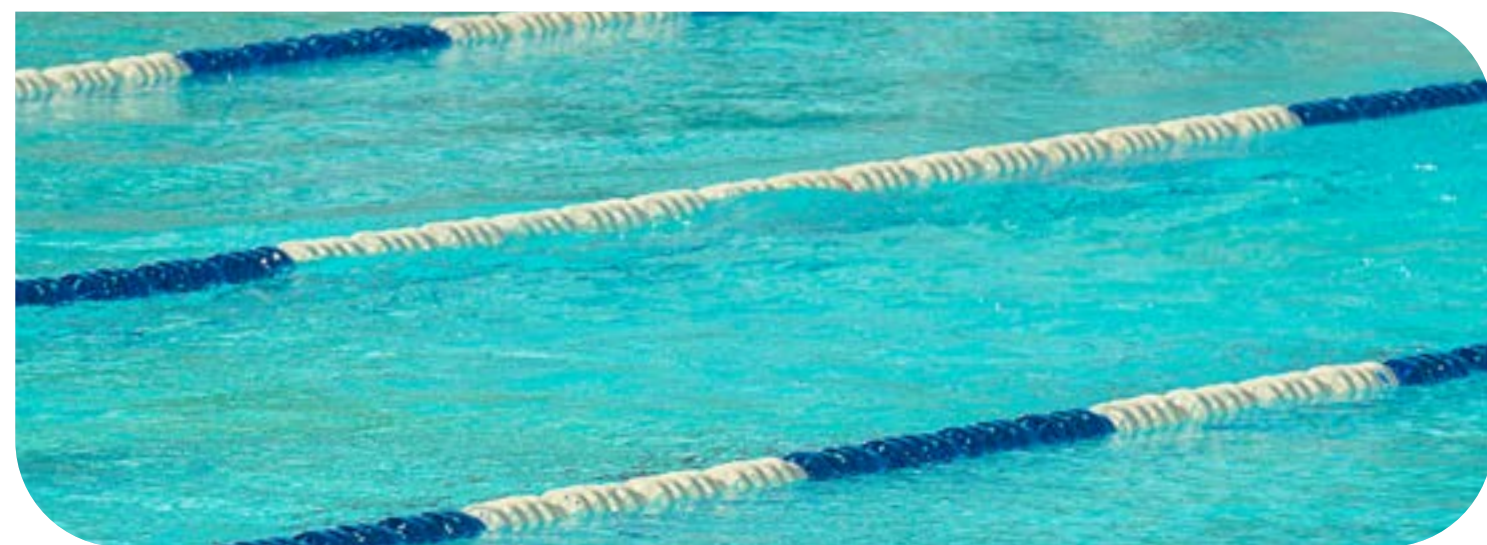
RIFIUTI %  
● AL RECUPERO ○ ALLO SMALTIMENTO



## 5. PERFORMANCE ESG 2025

### 5.1 AREA AMBIENTALE

#### ACQUA E SCARICHI IDRICI



◆ CONSUMO TOTALE ACQUA (nr. piscine olimpioniche)  
1 piscina olimpionica ≈ 2.500 m<sup>3</sup> d'acqua

PROVA	RISULTATI (mg/l)*	
	2021	2023
pH	7.40	7.50
COD	283	49
B.O.D. 5gg	110	22
Solidi sospesi totali	62	18
Materiali sedimentabili 2h	0.10	<0.1
Idrocarburi totali	<0.5	<0.5
Fosforo totale	2.070	3.0
Azoto nitrico	< 0.1	< 0.1
Azoto nitroso	< 0.1	0.2
Azoto ammoniacale	0.930	42.8
Tensioattivi totali di cui:	1.33	0.37
Tensioattivi anionici	1.060	< 0.3
Tensioattivi non ionici	0.27	0.35


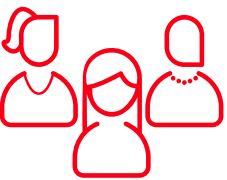


\*NOTA:  
Controlli con una **periodicità triennale** – (prossima verifica 2026) in considerazione del fatto che gli scarichi risultano assimilabili a quelli domestici.

## 5. PERFORMANCE ESG 2025

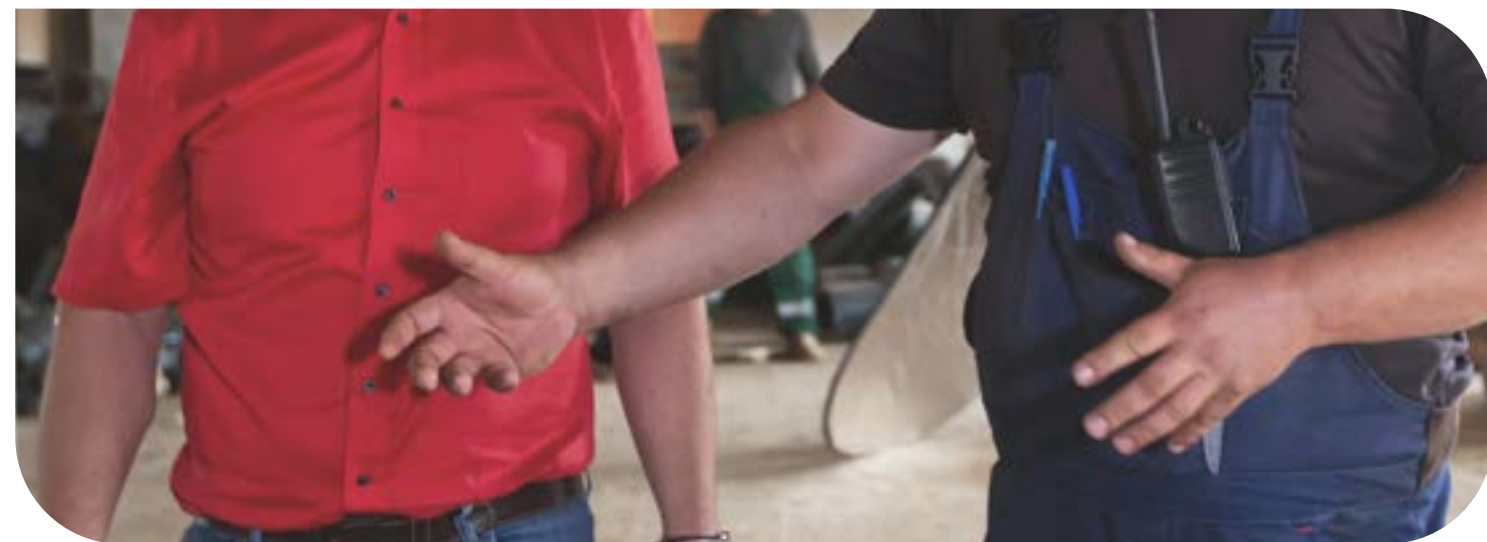
### 5.2 AREA SOCIALE

#### OCCUPAZIONE

		2023	2024	2025
<u>MEDIA DIPENDENTI PER ANNO</u>	nr	107	105	107
 <u>NUOVE ASSUNZIONI</u>	nr	15	8	6
<u>TURNOVER</u>	%	21 %	5,7 %	5,61 %
<u>DIVERSITÀ E INCLUSIONE</u>	%			
 <u>DONNE SUL TOTALE</u>		12 %	12 %	12 %
<u>DONNE IN RUOLI CHIAVE</u>		2	2	2



**SALUTE E SICUREZZA**

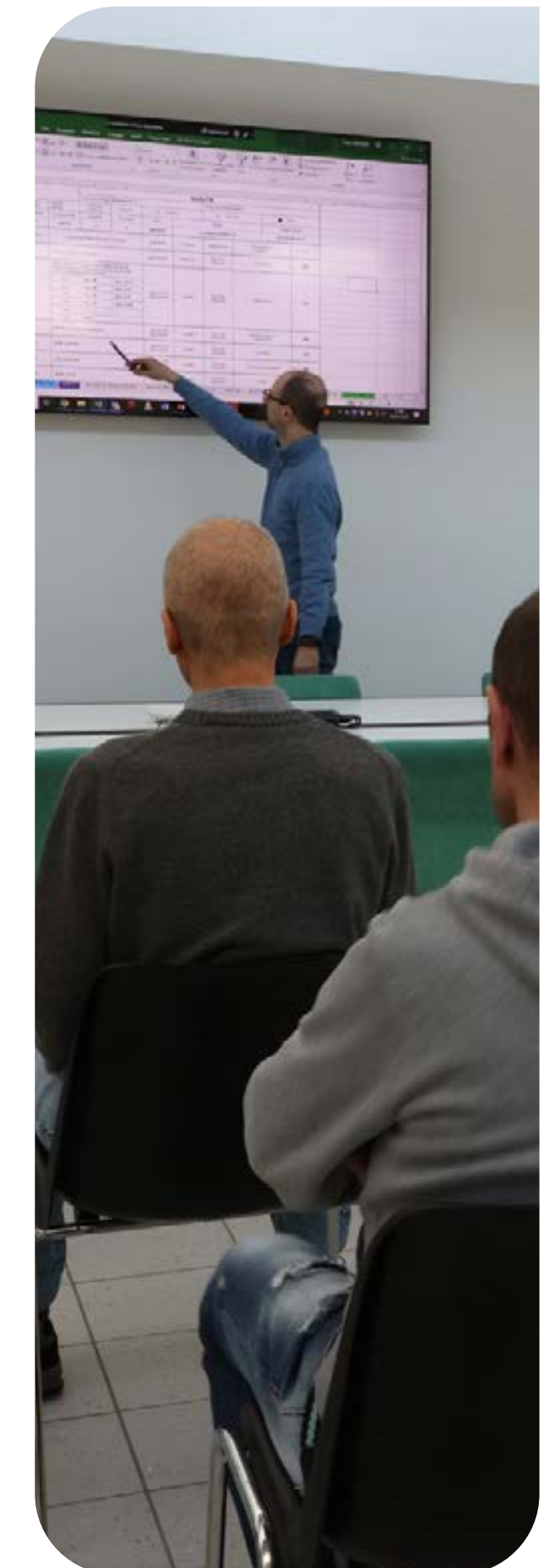


INFORTUNI REGISTRATI	nr
NEAR MISS	nr
FORMAZIONE SICUREZZA	h

\*Si rileva una significativa variazione tra i due anni in quanto, nel **2024**, sono stati erogati diversi **corsi di formazione in materia di sicurezza** particolarmente rilevanti in termini di ore, tra cui la formazione per addetti alla conduzione di gru, la formazione per addetti all'utilizzo del defibrillatore e la formazione RLS, per un totale rispettivamente di 14, 5 e 32 ore.

\*\*Nel **2025**, invece, l'impegno formativo più consistente, sempre in termini di ore, ha riguardato i **corsi sulle soft skills**, che non rientrano nel presente conteggio.

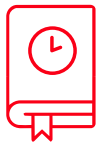

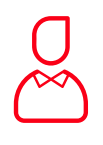
	2023	2024	2025
INFORTUNI REGISTRATI	3	0	1
NEAR MISS	21	18	19
FORMAZIONE SICUREZZA	38	119*	53**



## 5. PERFORMANCE ESG 2025

### 5.2 AREA SOCIALE

#### FORMAZIONE

		2023	2024	2025	
	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ADDETTO	h	11,2	13	8,8
	DIPENDENTI COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE (UNO O PIÙ CORSI)	nr	107	105	107
	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ADDETTE DI GENERE FEMMINILE	h	15,7	5,3	2,2
	DIPENDENTI COINVOLTE	nr	12	13	13
	ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ADDETTE DI GENERE MASCHILE	h	10,6	13,9	9,7
	DIPENDENTI COINVOLTI	nr	95	93	94

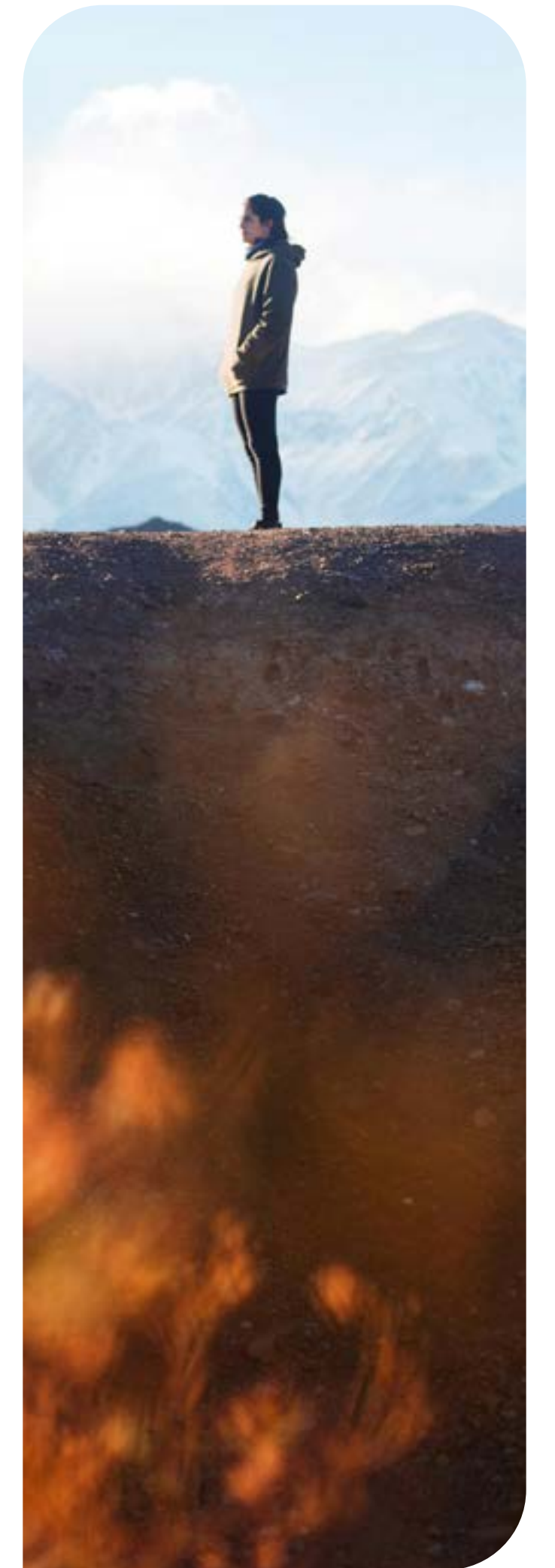
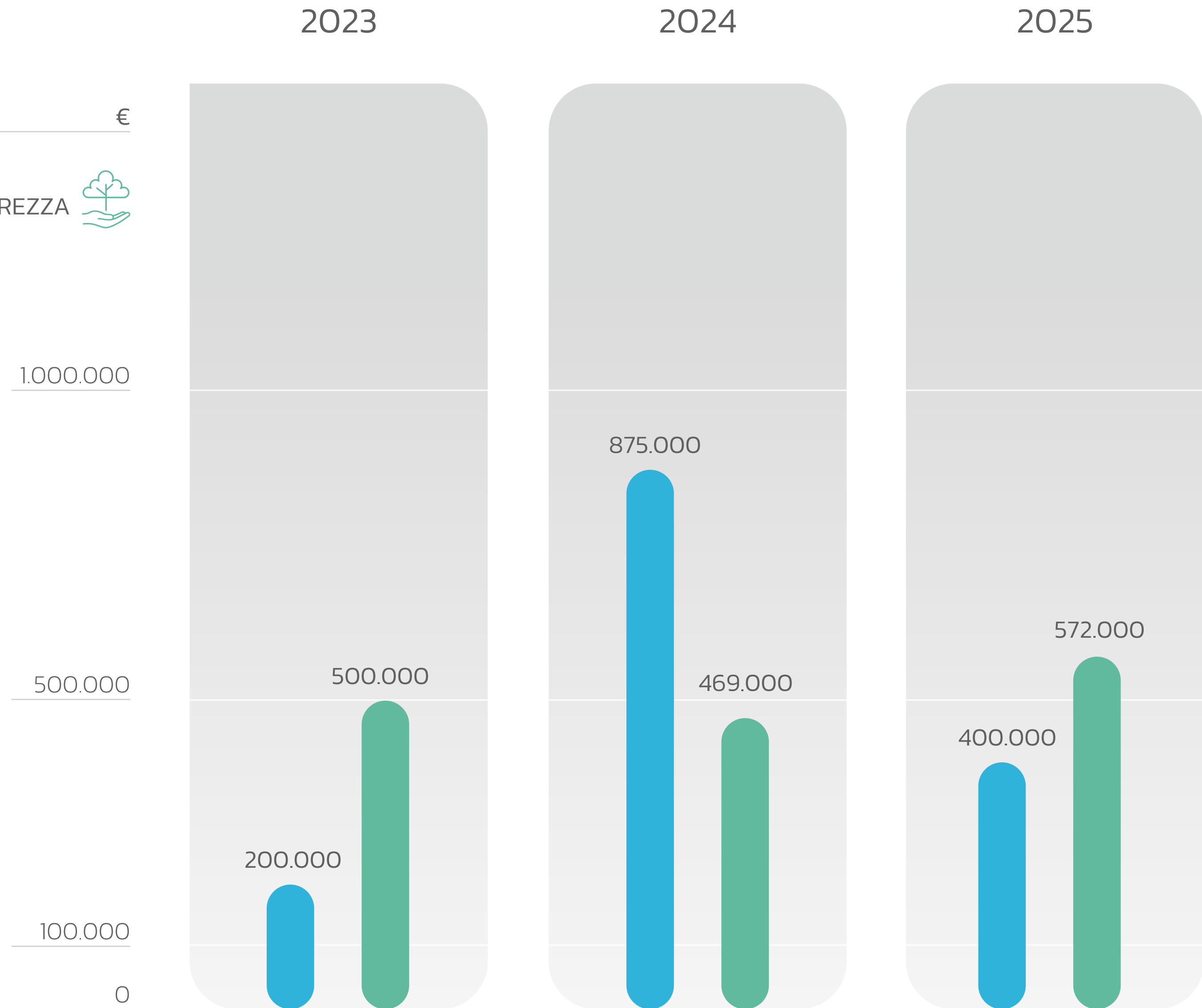


**5. PERFORMANCE ESG 2025**  
5.3 AREA ECONOMICA

**RISULTATI ECONOMICI**



INVESTIMENTI IN €

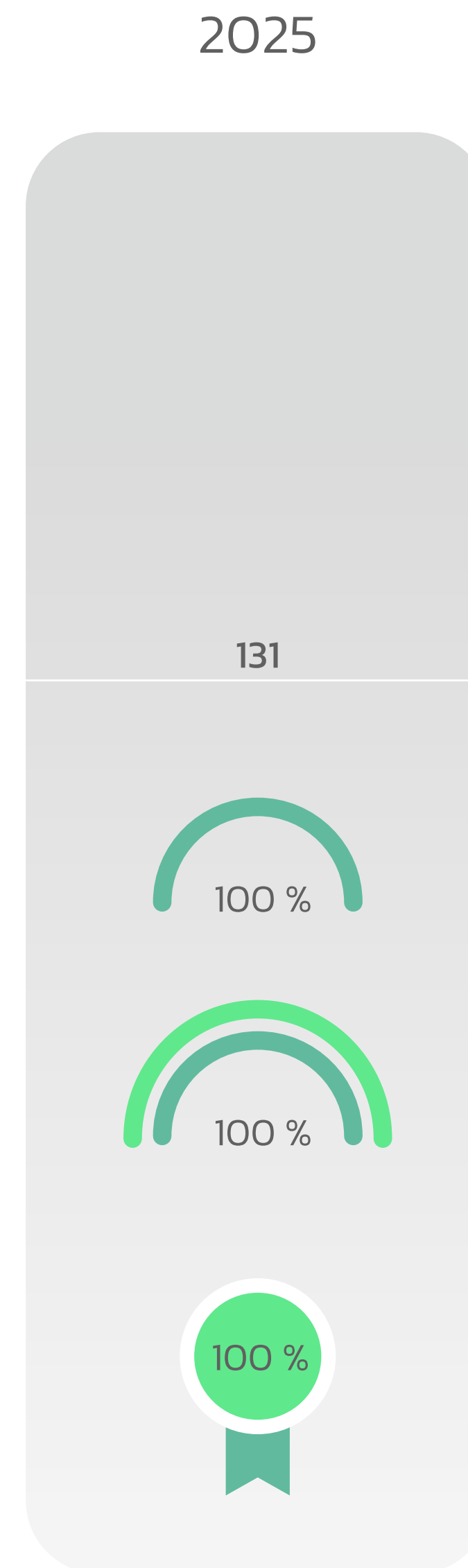
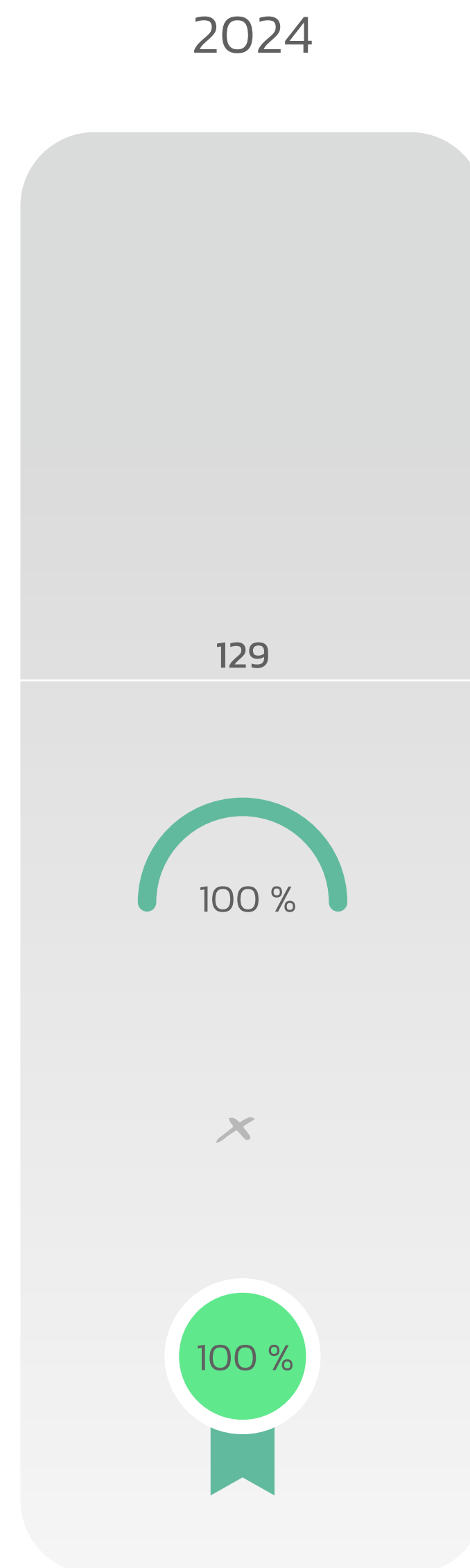
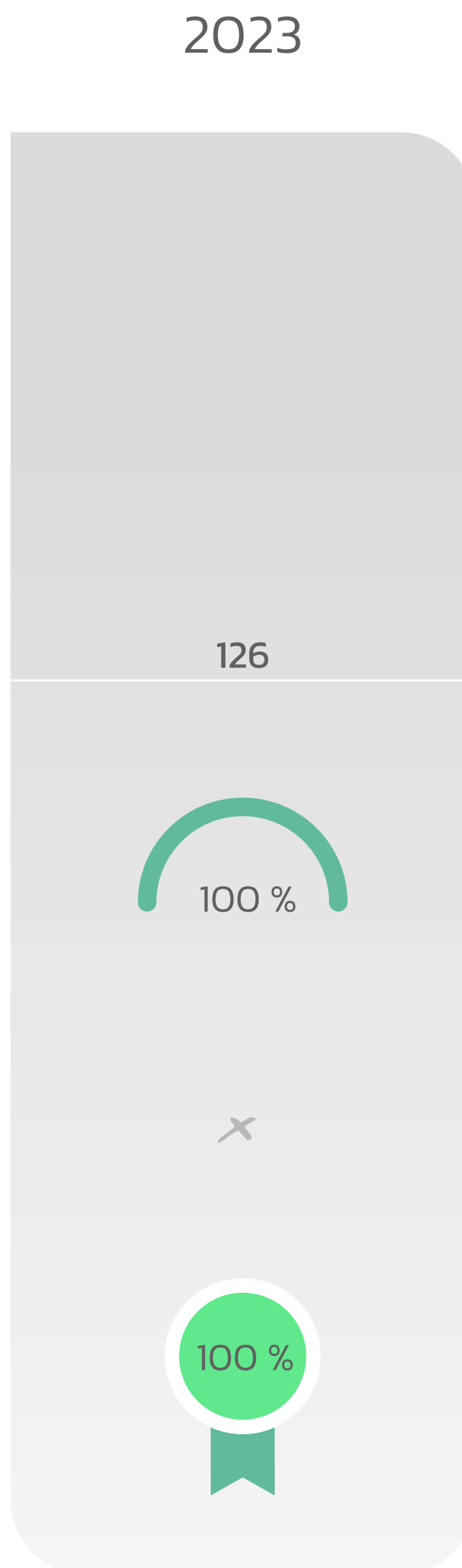
- INNOVAZIONE 
- AMBIENTE E SICUREZZA 



**CATENA DI FORNITURA**



	<b>FORNITORI ATTIVI</b>	nr
	<b>FORNITORI VALUTATI</b>	%
	<b>FORNITORI SOTTOPOSTI A VALUTAZIONE ESG</b>	%
	<b>AUDIT FORNITORI ESEGUITI</b>	%



## 6. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Mi-Me mantiene un dialogo strutturato con tutti i soggetti portatori di un interesse.



### STAKEHOLDER

DIPENDENTI
CLIENTI
FORNITORI
COMUNITÀ LOCALE, SCUOLE TECNICHE
ENTI LOCALI, ENTI COMPETENTI, ENTI DI CERTIFICAZIONE, ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

### CATEGORIA

INTERNI
ESTERNI
ESTERNI
TERRITORIO
ISTITUZIONI

### TEMI

SICUREZZA, FORMAZIONE
QUALITÀ, PUNTUALITÀ, CONFORMITÀ
AFFIDABILITÀ, SOSTENIBILITÀ
AMBIENTE, TERRITORIO
AMBIENTE, QUALITÀ, TERRITORIO, SOSTENIBILITÀ

### COINVOLGIMENTO

FORMAZIONE, COMUNICAZIONI INTERNE, MEETING
AUDIT, VISITE, QUESTIONARI
VALUTAZIONI E AUDIT
PROGETTI, COLLABORAZIONI, TIROCINI
TAVOLI TEMATICI

### FREQUENZA

ANNUALE
CONTINUA
CONTINUA
ANNUALE
SU RICHIESTA E/O PROGRAMMAZIONE

## 7. OBIETTIVI FUTURI

**Stabilire obiettivi chiari** è fondamentale per guidare le azioni aziendali e migliorare nel tempo la gestione della sostenibilità e dei relativi impatti.

In questo contesto, Mi-Me ha definito le azioni da perseguire nel prossimo triennio.



## 7. OBIETTIVI FUTURI

### OBIETTIVI AMBIENTALI

- Utilizzo di **energia elettrica totalmente proveniente da fonti rinnovabili** con l'obiettivo entro il 2030 di un consumo di energia elettrica **total green** (GO) certificata.
- Aumento graduale dell'autoconsumo dell'**impianto fotovoltaico aziendale** della potenza di 654,5 Kwp attraverso la razionalizzazione dell'utilizzo dei vettori energetici.
- Ottimizzare i processi produttivi per **ridurre il consumo energetico** mediante l'uso di macchinari ad alta efficienza e sistemi di monitoraggio dell'energia.
- Introduzione di **procedure** che favoriscano, a parità di prodotto finito, l'utilizzo delle **macchine più efficienti** da un punto di vista energetico.
- Incrementare la percentuale di rifiuti riciclati o riutilizzati fino al 90% dei rifiuti prodotti, con una **riduzione totale dei rifiuti smaltiti** in discarica.
- Adottare sistemi di **ricircolo e recupero dell'acqua** per diminuire il consumo idrico del 25% entro 3 anni.
- Riduzione delle emissioni degli automezzi aziendali attraverso la graduale **sostituzione degli automezzi con motore endotermico con altri elettrici o ibridi** per arrivare ad un abbattimento delle emissioni del 50 % entro 5 anni.
- Efficientamento del sistema caldo/freddo aziendale con il passaggio, entro il 2027, ad un **sistema di pompe di calore** per la graduale dismissione del vettore energetico gas naturale favorendo l'utilizzo di energia autoprodotta.



### OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ



- Acquisto di **crediti di CO2** presso istituti certificati per la **compensazione delle emissioni** prodotte.
- Consapevole degli impatti sociali ed ambientali legati alle attività della catena di fornitura, Mi-Me si pone l'obiettivo di implementare una **valutazione sulla gestione dei temi di sostenibilità sui fornitori**.



- Integrare criteri di sostenibilità nei processi di selezione fornitori, privilegiando **partner con politiche ambientali attive**.
- Organizzare **campagne di sensibilizzazione e formazione** per tutti i dipendenti sul tema della sostenibilità ambientale.



- Incentivare l'uso di **mezzi di trasporto ecologici** per i dipendenti tramite, biciclette aziendali, supporto ed incentivazione all'utilizzo della bicicletta per gli spostamenti casa lavoro o supporto a mezzi elettrici.
- Incentivazione della diffusione di **mobilità elettrica o ibrida plug-in** tramite l'**installazione di infrastrutture** a supporto.



REPORT DI SOSTENIBILITÀ **2025**



- UNI EN ISO 9001
- UNI EN ISO 14001
- IATF 16949

Mi Me Minuterie Metalliche Meles S.p.A.  
Via del Gambetto, 10  
Bonate Sopra (BG) - Italy

Innovazione  
responsabile